

Приложение № 8
к коллективному договору
МОУ «СОШ № 43» г. Воркуты

Согласовано
Председатель ПК
МОУ «СОШ № 43» г. Воркуты
_____ (Е.В. Рыженко)
«22» октября 2020 года

Утверждаю
Директор
МОУ «СОШ № 43» г. Воркуты
_____ (Л.А. Науменко)
«22» октября 2020 года

**План
мероприятий по улучшению условий и охраны труда**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный за проведение	Стоимость, руб.
1	2	3	4	5
1. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ				
1.1	Обеспечить условия труда на каждом рабочем месте в соответствии с требованиями законодательства РФ об охране труда	постоянно	Администрация	
1.2	Осуществлять своевременный контроль за техническим состоянием оборудования, зданий, сооружений и помещений	постоянно	Администрация	
1.3	Проведение вводного инструктажа по охране труда и технике безопасности при приеме на работу в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-90	постоянно	Ответственный за охрану труда, заведующий хозяйством	
1.4	Обеспечить нормальные параметры микроклимата в зимний и летний периоды в соответствии с требованиями СанПиН 2.4.1.23049-13 в служебных помещениях и групповых помещениях	постоянно	Директор, заведующий хозяйством	
1.5	Содержать территорию вокруг образовательного учреждения постоянно очищенными от грязи, снега, льда	постоянно	Заведующий хозяйством	
1.6	Обеспечить естественное и искусственное освещение на рабочих местах в соответствии СанПиН 2.4.1.3049-13	постоянно	Директор, заведующий хозяйством	
2. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ				
2.1	Выдача спецодежды, обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами	в течение года	Заведующий хозяйством	
2.2	Обеспечение работников мылом, моющими и обезжиривающими средствами в соответствии с установленными нормами	в течение года	Заведующий хозяйством	
3. ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ И САНИТАРНО-БЫТОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ				
3.1	Предварительные и периодические медицинские осмотры, флюорографическое обследование работников	1 раз в год	Директор	
3.2	Укомплектование медикаментами аптек первой медицинской помощи в соответствии с рекомендациями Минздрава России	август	Директор	
3.3	Предоставление работникам времени на улучшение здоровья, лечение в санаториях в соответствии с медицинскими показаниями	в течение года	Директор	
4. ТЕХНИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ				

4.1	Проверка и замена диэлектрических перчаток	август	Заведующий хозяйством	
4.2	Провести косметический ремонт в здании образовательного учреждения	июнь - август	Директор, заведующий хозяйством	
5. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ				
5.1	Обеспечение и свободный доступ к первичным средствам пожаротушения (песок, огнетушители и др.)	постоянно	Заведующий хозяйством	
5.2	Организация обучения работающих и обучающихся мерам пожарной безопасности, особенно в ЧС и проведении тренировок по эвакуации всего персонала	постоянно	Ответственный за пожарную безопасность, заведующий хозяйством	
5.3	Содержание эвакуационных выходов в чистоте и свободном доступе к ним	постоянно	Заведующий хозяйством	
5.4	Пополнение и обновление уголков пожарной безопасности для обучающихся и работников	август	Заведующий хозяйством	
5.5	Контроль за состоянием пожарной сигнализации	постоянно	Заведующий хозяйством	
5.6	Замена огнетушителей (частично)	ежегодно	Заведующий хозяйством	
5.7	Экспертиза огнезащитной обработки чердачного помещения	Декабрь, июнь	Заведующий хозяйством	

1. Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

2. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- другие обязанности в соответствии со ст. 212 ТК РФ.

3. Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами (ст. ст. 213-214 ТК РФ).

4. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- не прошедшего в установленном порядке предварительный или периодический медицинский осмотр (обследование);
- при выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;
- по требованиям органов и должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;

- в других случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами (ст. 76 ТК РФ).

5. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе.

6. В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр (обследование) не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой (ст. 76 ТК РФ).

7. Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда (ст. 220 ТК РФ).

8. На время приостановления работ в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

9. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

10. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

11. Работодатель и должностные лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности, предусмотренной действующим законодательством.

Техника безопасности и производственная санитария

1. Каждый работник обязан соблюдать требования по технике безопасности и производственной санитарии, предусмотренные действующими законами и иными нормативными актами, а также выполнять указания органов Федеральной инспекции труда при Министерстве труда и социального развития РФ, предписания органов трудовой инспекции профсоюзов и представителей совместных комиссий по охране труда.

2. Руководитель ОУ при обеспечении мер по охране труда должен руководствоваться Типовым положением о порядке обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов учреждения, предприятий системы образования, Положением о порядке расследования, учета и оформления несчастных случаев обучающимися и воспитанниками в системе образования РФ, утвержденных приказом Министерства образования РФ от 23.07.1996 № 378 «Об охране труда в системе образования Российской Федерации»

3. Все работники школы, включая руководителя, обязаны проходить обучение, инструктаж, проверку знаний правил, норм и инструкций по охране труда и технике безопасности в порядке и сроки, которые установлены для определенных видов работ и профессий.

4. В целях предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний должны строго выполняться общие и специальные предписания по Технике безопасности, охране жизни и здоровья детей, действующие в школе; их нарушение влечет за собой применение дисциплинарных мер взыскания.

5. Служебные инструкции должны содержать предписания всякий раз, когда необходимо дополнять указанные выше общие предписания, применяемые во всех случаях.

6. Руководитель школы обязан пополнять предписания по технике безопасности, относящиеся к работе, выполняемой подчиненными лицами, контролировать реализацию таких предписаний.

7. Руководитель школы виновный в нарушении законодательства и иных нормативных актов по охране труда, в невыполнении обязательств по коллективным договорам и соглашениям привлекаются к административной или уголовной ответственности в порядке, установленном законодательными актами Российской Федерации и ее субъектов.