

Согласовано

Председатель ПК
МОУ «СОШ № 43» г. Воркуты

_____ (Е.В. Рыженко)

«22» октября 2020 года

Утверждаю

Директор
МОУ «СОШ № 43» г. Воркуты

_____ (Л.А. Науменко)

«22» октября 2020 года

ПОЛОЖЕНИЕ

***О комиссии по трудовым спорам
муниципального общеобразовательного учреждения
МОУ «СОШ № 43» г. Воркуты***

1. Общие положения

Настоящее положение определяет правила деятельности Комиссии по трудовым спорам, конкретизирующие положения Трудового Кодекса РФ.

Индивидуальный трудовой спор - неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Индивидуальным трудовым спором признается спор между работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем, а также лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор с работодателем, в случае отказа работодателя от заключения такого договора.

Положение разработано и действует в пределах своей компетенции в соответствии с Коллективным договором, законами или иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Образование Комиссии по трудовым спорам

Комиссия по трудовым спорам создается по инициативе работников или работодателя учреждения.

Комиссия по трудовым спорам образуется из равного числа представителей работников и работодателя.

Состав Комиссии по трудовым спорам - 3 человека.

Представители работодателя назначаются в комиссии по трудовым спорам руководителем учреждения.

Члены комиссии избираются общим собранием (конференцией) учреждения на заседании присутствуют больше половины работающих в данном учреждении.

Все члены Комиссии по трудовым спорам назначаются (избираются) на полный срок полномочий КТС. В случае выбытия одного члена КТС в связи с увольнением, снятием полномочий в связи с ненадлежащим исполнением своих обязанностей или самоотводом, новые члены КТС взамен выбывших избираются (назначаются) на оставшийся срок в порядке, принятом настоящим Положением.

Комиссия на своем заседании большинством голосов избирает из своего состава председателя, секретаря.

3. Правовой статус и компетенция

Комиссия по трудовым спорам является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникших в учреждении, за исключением споров, по которым ТК РФ и иными федеральными законами установлен другой порядок их рассмотрения.

Комиссия по трудовым спорам разрешает следующие споры:

- о признании недействительным условий, включенных в содержание трудового договора;
- об оплате труда;
- о рабочем времени и времени отдыха;
- о правомерности изменения работодателем существенных условий трудового договора;
- о выплате премий, доплате за совмещение профессий (должностей), расширении зон обслуживания или увеличении объема выполняемых работ, об оплате за работу в сверхурочное время и ночное время и в других случаях, предусмотренных ТК РФ;
- о выплате ежемесячных и ежегодных надбавок за выслугу лет, которые введены для отдельных категорий работников;
- о законности применения дисциплинарного взыскания;

- о праве на основной и дополнительный отпуск и их оплате, об установлении неполного рабочего времени и другие споры о рабочем времени и отдыха;
- о допуске к работе лиц, незаконно отстраненных от работы (должности) с приостановкой выплаты заработной платы;
- о предоставлении льгот и преимуществ работнику, когда обязанность работодателя обусловлена нормативным правовым актом, коллективным или трудовым договором;
- другие индивидуальные трудовые споры, если они возникли в связи с применением нормативных актов и соглашений о труде и не отнесены ТК к непосредственной компетенции суда.

4. Права и обязанности членов КТС

Членом КТС могут быть любой работник учреждения, избранный общим собранием (конференцией) участков учреждения, если на заседании присутствуют больше половины работающих в данных участках.

Члены КТС должны быть знакомы с нормами трудового законодательства и объективно подходить к решению вопроса о его применении.

Члены КТС на период участия в работе КТС освобождаются администрацией учреждения от работы с сохранением среднего заработка. Членам КТС предоставляются гарантии, предусмотренные ТК РФ.

Члены КТС при рассмотрении спора имеют право:

- знакомится со всеми материалами, имеющимися и предоставляемыми в КТС;
- задавать вопросы, делать письменные запросы всем лицам, участвующим в рассмотрении спора КТС;
- письменно излагать в протоколе заседания по индивидуальному спору особое мнение;
- вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов для проведения технических и бухгалтерских проверок, представителей профсоюза, избранных в организации;

Член КТС обязан участвовать в рассмотрении индивидуального спора независимо, объективно и беспристрастно. Член КТС обязан:

- руководствоваться в своей работе только нормами и положениями действующего российского законодательства, и теми доказательствами, которые были предоставлены или доказаны в процессе рассмотрения спора в КТС;

Добросовестно пользоваться всеми принадлежащими ему правами члена КТС, не допуская введения КТС в заблуждение, волокиты и т.п.

5. Порядок обращения в КТС

Работник может обратиться в комиссию в трех месячный срок со дня, когда он узнал и должен был узнать о нарушенном праве.

Работник обращается с письменным заявлением, где четко изложены предмет индивидуального трудового спора и доказательства, свидетельствующие о нарушении его субъективного трудового права.

В процессе рассмотрения спора в комиссии работник вправе изменить или уточнить предмет спора и предоставить новые доказательства.

Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам с просьбой восстановить пропущенный срок, если он пропустил его по уважительной причине.

Срок исчисляется в календарных днях, поэтому в него включены и нерабочие дни. День возникновения права требования в срок не засчитывается.

Течение срока исковой давности для требования, вытекающих из трудовых отношений, начинается со следующего дня, когда работник должен был узнать о нарушении его права.

Признав причину пропуска срока уважительной, комиссия восстанавливает срок и в этом же заседании рассматривает трудовой спор, по существу.

Если комиссия по трудовым спорам не восстанавливает срок, то трудовой спор снимается с рассмотрения.

Заявление работника в комиссию по трудовым спорам подлежит обязательной регистрации секретарем комиссии.

6. Порядок рассмотрения индивидуального спора

Заявление работника комиссия по трудовым спорам обязано рассмотреть по существу в 10-дневный срок.

Заседание КТС проводятся публично.

Заявитель и работодатель своевременно извещаются о времени и месте заседания, а также о переносе его на другой день.

Спор, разрешается в присутствии заявителя или уполномоченного им представителя Заявитель имеет право представлять дополнительные доказательства в обоснование своих требований, активно участвовать в обсуждении и исследовании доводов работодателя.

Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по его письменному заявлению.

При неявке работника рассмотрение трудового спора откладывается до следующего заседания. Если

работник вторично не явился без уважительных причин комиссия выносит решение о снятии данного заявления с рассмотрения, что не лишает работника подать заявление вновь.

Для всестороннего рассмотрения заявления работника, Комиссия по трудовым спорам имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов для проведения технических и бухгалтерских проверок, представителей профсоюзов, избранных в организации.

Комиссией по трудовым спорам ведется протокол заседания, в котором подробно освещается процесс разбирательства спора, исследования доказательств и выводы членов комиссии.

7. Порядок принятия решения

Комиссия по трудовым спорам принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

Решение выносится в отдельной комнате в присутствии только членов Комиссии, присутствие иных лиц в комнате не допускается.

Члены комиссии не могут разглашать суждения, высказывавшихся во время совещания.

8. Содержание решения КТС

Решение излагается в рукописной виде или иным способом - с помощью техники. Решение подписывается всеми членами комиссии.

В решении КТС указывается:

- полное наименование организации,
- фамилия, имя и отчество заявителя,
- дата обращения в КТС и дата рассмотрения спора,
- его существо, фамилии, имена и отчества присутствующих на заседании членов КТС,
- результаты голосования.
- мотивированное решение.

Решение комиссии должно быть мотивированным и основанным на действующем законе, иных нормативных правовых актах о труде, коллективном или трудовом договоре и иных соглашениях о труде.

В решение указывается срок исполнения.

Так же указывается, в какой судебный орган решение комиссии может быть обжаловано, и срок в течение, которого может быть подана жалоба.

9. Порядок выдачи решения

Копии решения комиссии вручаются работнику и работодателю в 3-х дневной срок, со дня его принятия.

10. Порядок обжалования решения

Решение может быть обжаловано сторонами трудового спора в 10-дневный срок со дня вручения им копии в судебный участок г. Воркуты.

11. Исполнение решения КТС

Решение комиссии является окончательным, и подлежит исполнению в течение 3-х дней, после вступления решения в законную силу.

Работник подает заявление в комиссию по истечению 3-х дней, о выдаче удостоверения.

Вопрос о выдаче удостоверения, являющегося исполнительным документом, решается коллегиально на заседании КТС.